

育児・介護からのジョブリターン制度の制定について

1 整備した制度の内容	
① 対象者の退職理由	結婚・妊娠・出産、配偶者の転勤、育児及び介護
② 対象者の年齢	定めず
③ 対象者は退職後何年以内か	定めず
④ 再雇用時の処遇について	本人の実績、経験等を評価して処遇を決定
⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	退職時の配置、処遇を基準に、再雇用時の知識、スキルを基に処遇を決定
⑥ その他会社独自の制度	退職時の配置、処遇を基準に、再雇用時の知識、スキルを基に処遇を決定
2 制度導入日	
2019年8月1日	